



PROCÈS-VERBAL

CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT 2021-12-08

Procès-verbal de la séance extraordinaire du conseil d'établissement de l'école de la Passerelle, tenue le **8 décembre 2021**, à **19 h**, via la plateforme TEAMS.

SONT PRÉSENTS :

- | | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| — Eric Capuano, parent | — Myriam Lefebvre, enseignante |
| — Nancy Désautels, parent | — Mélanie Papineau, enseignante |
| — Martine Veillette, parent | — Sophie Lussier, directrice |
| — Lucie Bolduc, parent | — Joseph Ngayap, parent |

ABSENCE NOTIFIÉE :

- Joanie Bouchard, professionnelle
- Nathalie Lefebvre, technicienne du service de garde
- Stéphanie St-Onge-Ross, parent

MEMBRES DU PUBLIC :

Aucun membre du public

INVITÉ (S) :

Madame Sophie Morin, psychoéducatrice pour le point 7

1. Ouverture de l'assemblée

Monsieur Capuano ouvre l'assemblée avec le quorum à 19 h 03.

2. Nomination d'une secrétaire

Madame Veillette se propose pour prendre les notes de la rencontre.

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Mélanie Papineau propose l'adoption de l'ordre du jour.

CÉ23-12-2021

Adopté à l'unanimité

4. Suivi et adoption du procès-verbal du 16 novembre 2021

Mélanie Papineau propose l'adoption du procès-verbal.

CÉ24-12-2021

Adopté à l'unanimité

5. Parole au public

Il n'y a pas de public

6. Formation obligatoire pour les membres du CÉ (suivi de cheminement)

Tous les membres ont regardé la vidéo proposée par Monsieur Capuano qui portait sur le Plan de lutte contre l'intimidation et ont lu la fiche 6 portant sur le même sujet.

POINTS D'INFORMATION

7. Présentation de Madame Sophie Morin (psychoéducatrice) : Plan de lutte pour contrer la violence et l'intimidation à l'école et programme Ribambelle

Plan de lutte

Le comité Plan de lutte s'est rencontré à 3 reprises depuis le début de l'année. L'objectif était de réviser le plan de lutte puisqu'il arrivait à échéance. Madame Morin nous présente un PowerPoint portant sur les différentes sections du plan de lutte. Madame Lussier nous le fera parvenir par courriel. Cette année, l'accent est mis sur la révision et la mise en place de nouveaux moyens de prévention. Les mesures à mettre en place sont les suivantes :

- Former le nouveau personnel au programme Ribambelle
- Revoir le tableau pour la gradation des interventions en lien avec les gestes agressifs
- Renouveler l'offre de jeux extérieurs
- Expliquer aux élèves les différents jeux sur la cour

Ce qui pourrait être fait : sensibilisation du personnel à la plus grande réactivité des élèves

Madame Morin nous explique que les élèves pourraient être plus réactifs et que cet effet pourrait être lié à la pandémie.

Madame Morin nous sensibilise à l'approche éducative qui est préconisée avec la clientèle de la Passerelle. Effectivement, puisque la clientèle est en apprentissage de l'autocontrôle et de la vie de groupe, les interventions ne sont pas coercitives. Les interventions sont aussi adaptées selon le niveau développemental de l'enfant. À noter qu'il y a toutefois peu de situations qui requièrent la mise en branle du plan de lutte et de signalement. Les situations vécues sont plutôt de l'ordre du conflit ou de la chamaillerie. Le caractère intentionnel est souvent absent de l'équation compte tenu du niveau de développement de l'autocontrôle chez nos tous petits.

Programme Ribambelle :

Ce service développé sur mesure à la Passerelle est actif depuis plus de 10 ans. Le programme est repris par plusieurs autres CSS et CPE. L'objectif de ce dernier est de travailler en prévention afin de modifier rapidement la trajectoire des enfants à risque dans leur parcours scolaire. Cette intervention précoce vise à outiller les tout petits pour les garder dans un parcours régulier et aussi arriver à mieux comprendre les besoins sous-jacents aux comportements.

À la Passerelle, le dépistage de la clientèle s'est effectué en octobre et novembre et avait comme objectif d'identifier les élèves suractifs et sous réactifs pour vérifier si les enfants sont à risque dans leur parcours scolaire. Une communication a ensuite été acheminée aux parents des élèves à risque et des services en psychoéducation leur ont été proposés (observation en classe ; suivi individuel et anamnèse). Le programme Ribambelle tente avec cette démarche de cibler la fonction des comportements de l'enfant pour par la suite mettre en place des interventions qui permettront à ce dernier d'atteindre un niveau d'adaptabilité optimal en classe. Ces mêmes élèves auront aussi un accompagnement plus soutenu dans la transition vers la première année. Le modèle propose aussi une intervention avec le modèle de réponse à l'intervention (RAI) : animation d'un programme pour soutenir les enfants avec l'anxiété (universel) ; atelier en sous-groupe (ciblé) et plan d'intervention (individualisé).

8. Campagne de financement (suivi de mise en œuvre)

La relance de la compagnie n'a pas été simple. Madame Desautels y est finalement parvenue avec beaucoup de persévérance. Nous avons reçu la documentation pour la vente des produits via l'agenda de nos enfants. La réception des produits est prévue pour le 8-9 février, nous aurons besoin de bénévoles parents, Monsieur Capuano et Madame Veillette se sont portés volontaires. Bon coup de Madame Desautels, les boîtes seront identifiées au nom et la classe de l'enfant, la distribution des produits sera ainsi beaucoup plus simple.

9. Parole à la représentante au Comité de parents

Rencontre d'octobre :

Quelques annonces qui sont parues dans l'Info-parent du CSSP. Notamment, que les autobus et les berlines sont maintenant équipés de GPS qui permet de géolocaliser les enfants en temps réel. Autre nouvelle importante, le CSSP a procédé à l'installation des capteurs de CO₂ dans les classes de tous les établissements. Il a aussi été question des inscriptions pour l'année à venir.

Madame Desautels nous fait aussi part du point bons coups pour inspirer l'équipe de la Passerelle (musique et concours de danse dans la cour d'école ; Conférence de la fondation Marie-Vincent pour la prévention des abus et le consentement) et demande à ce que les bons coups lui soient transmis afin de faire rayonner notre belle école.

Rencontre de novembre :

Il était question des nominations (poste à combler ; poste d'agent de secteur sur le CÉ) de la présentation du plan d'action du comité de parents (organisation de 3 journées avec le Théâtre Parminou pour la pièce : un parent presque parfait et des licences pour les webinaires de la CSPQ pourraient également être partagés aux CÉ) et de consultations (calendrier scolaire 22-23 ; offre de service pour élèves EHDAA ; renouvellement pour le statut de l'école international 23-26).

10. Parole au personnel de l'école

10.1. Personnel enseignant

8 décembre : vaccination à l'école : 24 enfants vaccinés. Très belle journée et belle organisation.

Animation par la maison amérindienne : Légendes autochtones. Belle expérience, mais devrait être plus adapté à la clientèle. Le caractère minimaliste de l'activité (aucun visuel) rendait difficile le maintien de l'attention pour certains groupes.

À venir pour décembre : Spectacle de magie et préparation des petites surprises pour les parents, sans oublier la journée pyjama du 21 décembre.

10.2. Personnel professionnel

Madame Lussier nous nomme que Joanie amasse ses références. Elle a beaucoup de demandes.

10.3. Personnel de soutien

Envoi d'un questionnaire FORMS pour l'annulation des prochaines pédagogiques. Lors de la dernière pédagogique, 15 enfants n'avaient pas été RÉ-inscrit. Nous recommencerons donc le processus à zéro. Les pédagogiques seront toutes tenues à la Passerelle. Les parents ont jusqu'au 14 décembre pour répondre au sondage. Il n'y aura pas d'avis envoyé concernant le port du masque lors des pédagogiques, le SDG suivra les mêmes recommandations que pour les journées de classes régulières. Si la situation du port du masque nous incombe, nous pouvons retirer notre inscription quelques jours à l'avance (10 jours).

10.4. Direction

Retour sur la vaccination. Belle expérience.

11. Autres sujets

Aucun autre sujet.

12. Rappel de la date de la prochaine assemblée

Prochaine réunion sera le 25 janvier en présentiel.

13. Levée de l'assemblée

Madame Myriam Lefebvre propose la levée de l'assemblée à 20 h 34.

CÉ25-12-2021

Adopté à l'unanimité

SIGNATURES :



Eric Capuano

Président du Conseil d'établissement



Sophie Lussier

Directrice